



## II.10. Przeciwdziałanie bezrobociu

### 1. Poziom i stopa bezrobocia

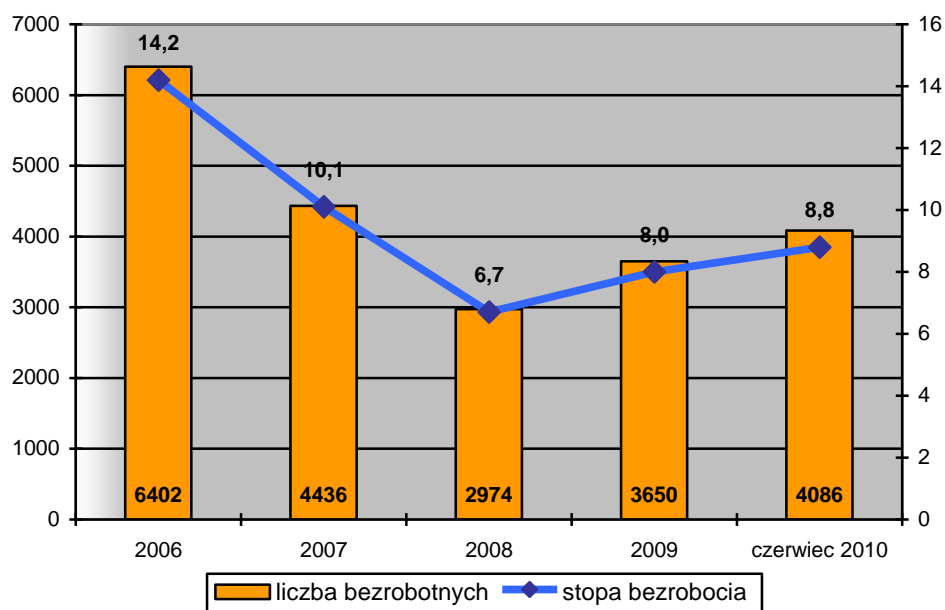
Według stanu na dzień 30 czerwca 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 4086 osób bezrobotnych (w tym 1880 kobiet). Stopa bezrobocia w końcu pierwszego półrocza 2010 r. wynosiła 8,8%. W latach 2006 – 2010 najwyższy poziom bezrobocia zanotowano w roku 2006, najniższy zaś w końcu grudnia 2008r. Poziom i stopę bezrobocia przedstawiono w tabeli 1.

Tabela 1. Bezrobocie rejestrowane w PUP w latach 2006-2010

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII				Czerwiec 2010
	2006	2007	2008	2009	
1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	6402	4436	2974	3650	4086
- przyrost/spadek <sup>1</sup>	-1133	-1966	-1462	676	436
- wskaźnik przyrostu/spadku w % <sup>1</sup>	-15,04	-30,71	-32,96	22,73	11,95
2. Stopa bezrobocia w %	14,2	10,1	6,7	8,0	8,8

<sup>1</sup> -w stosunku do liczby bezrobotnych w roku poprzednim

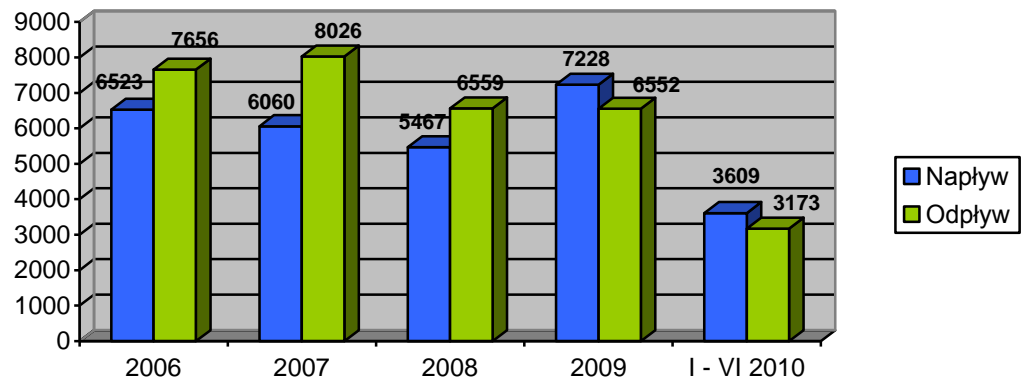
Wykres 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2006-2010





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Wykres 2. **Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2006 - 2010**



W latach 2006 – 2010 najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało miasto i gminę Mińsk Mazowiecki oraz Sulejówek i Halinów. Wśród gmin wiejskich w czerwcu 2010 roku najmniej bezrobotnych zamieszkiwało na terenie gmin: Jakubów (122), Dobre (129), Cegłów (143) i Łatowicz (145).

Tabela 2. **Liczba bezrobotnych w układzie miast i gmin w latach 2006-2010**

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni				
	2006	2007	2008	2009	czerwiec 2010
m. Mińsk Maz.	1960	1413	994	1218	1320
m. Sulejówek	660	421	283	348	366
gm. Cegłów	249	183	124	123	143
gm. Dębe Wielkie	418	277	176	203	245
gm. Dobre	235	179	90	116	129
gm. Halinów	495	347	220	292	345
gm. Jakubów	214	166	102	111	122
gm. Kałuszyn	321	230	154	161	198
gm. Łatowicz	242	163	91	120	145
gm. Mińsk Maz.	705	479	334	432	489
gm. Mrozy	316	218	170	187	223
gm. Siennica	324	199	133	197	198
gm. Stanisławów	263	161	103	142	163
<b>Ogółem</b>	<b>6402</b>	<b>4436</b>	<b>2974</b>	<b>3650</b>	<b>4086</b>



## 2. STRUKTURA BEZROBOCIA

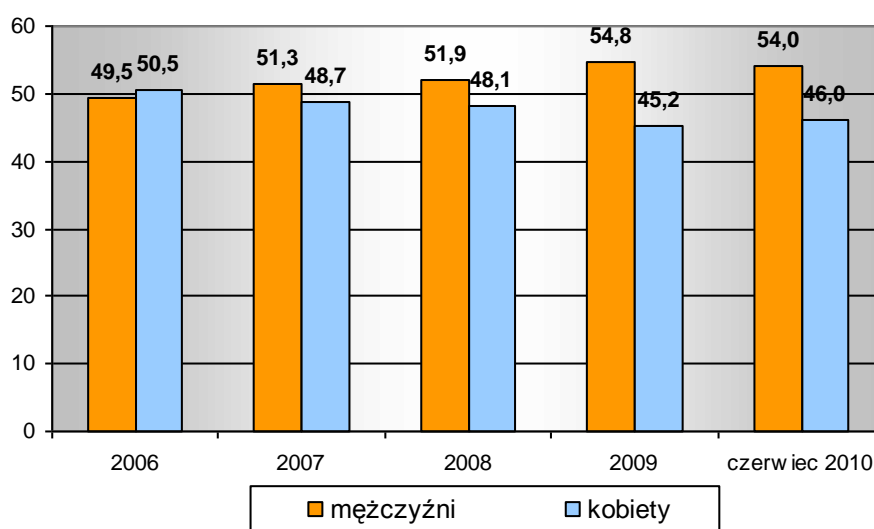
### 2.1. Struktura bezrobocia według płci

Na początku omawianego okresu (2006 rok) struktura płci bezrobotnych była dość zrównoważona. Bezrobotni mężczyźni stanowili wówczas 49,5%, a kobiety 50,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Od 2007 roku zaczynają się kształtować nieco większe różnice w strukturze płci. W 2009 roku i w pierwszej połowie roku 2010 w ewidencji osób bezrobotnych większość stanowili mężczyźni (odpowiednio 54,8 i 54,0 procent).

Tabela 3. Struktura bezrobocia według płci w latach 2006-2010

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII									
	2006		2007		2008		2009		Czerwiec 2010	
	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %
Ogółem w tym:	6402	100	4436	100	2974	100	3650	100	4086	100
mężczyźni	3170	49,5	2275	51,3	1544	51,9	1999	54,8	2206	54,0
kobiety	3232	50,5	2161	48,7	1430	48,1	1651	45,2	1880	46,0

Wykres 3. Struktura bezrobocia według płci w latach 2006-2010





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

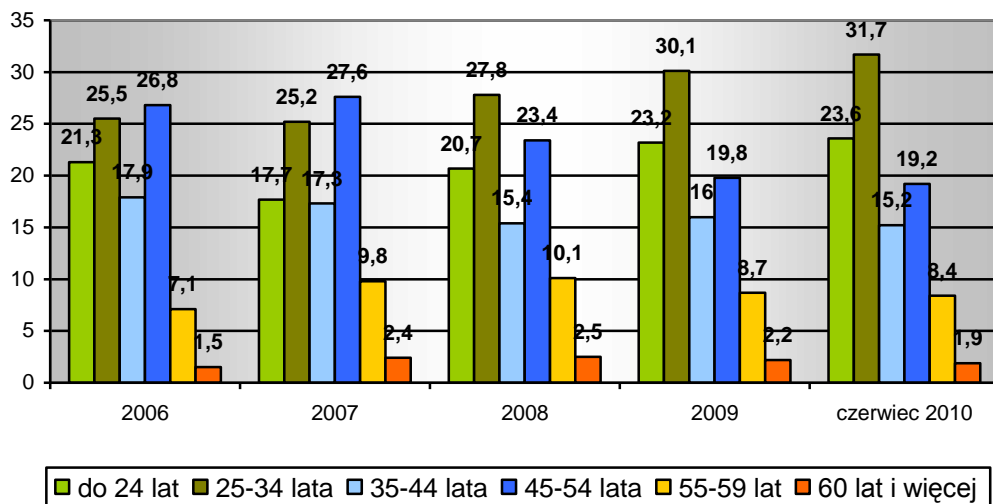
### 2.2. Struktura bezrobocia według wieku

Według stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku największą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 25 – 34 lat (31,7%). Duży odsetek stanowili młodzi bezrobotni (23,6%). Od 2007 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych malał odsetek osób w wieku od 45 do 54 lat. Jest to poniekąd związane z realizacją przez tut. Urząd projektów skierowanych do bezrobotnych w wieku 45 plus.

Tabela 4. Struktura bezrobocia według wieku w latach 2006-2010

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII									
	2006		2007		2008		2009		Czerwiec 2010	
	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %
Ogółem w tym:	6402	100	4436	100	2974	100	3650	100	4086	100
- do 24 lat	1363	21,3	783	17,7	617	20,7	845	23,2	965	23,6
- 25-34 lata	1631	25,5	1120	25,2	828	27,8	1100	30,1	1294	31,7
- 35-44 lata	1148	17,9	767	17,3	458	15,4	585	16,0	623	15,2
- 45-54 lata	1714	26,8	1223	27,6	696	23,4	724	19,8	785	19,2
- 55-59 lat	453	7,1	435	9,8	301	10,1	317	8,7	343	8,4
- 60 lat i więcej	93	1,5	108	2,4	74	2,5	79	2,2	76	1,9

Wykres 4. Struktura bezrobocia według wieku w latach 2006-2010





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

### 2.3. Struktura bezrobocia według wykształcenia

Na koniec badanego okresu tj. w czerwcu 2010r. największy udział (25,7%) wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Nieco mniej (25,1%) stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły w tej strukturze najmniejszą liczebnie grupę (10,6%). Absolwenci liceów ogólnokształcących, których na koniec pierwszego półrocza 2010 roku było 604 stanowili 8,6% ogółu bezrobotnych.

Tabela 5. Struktura bezrobocia według wykształcenia w latach 2006-2010

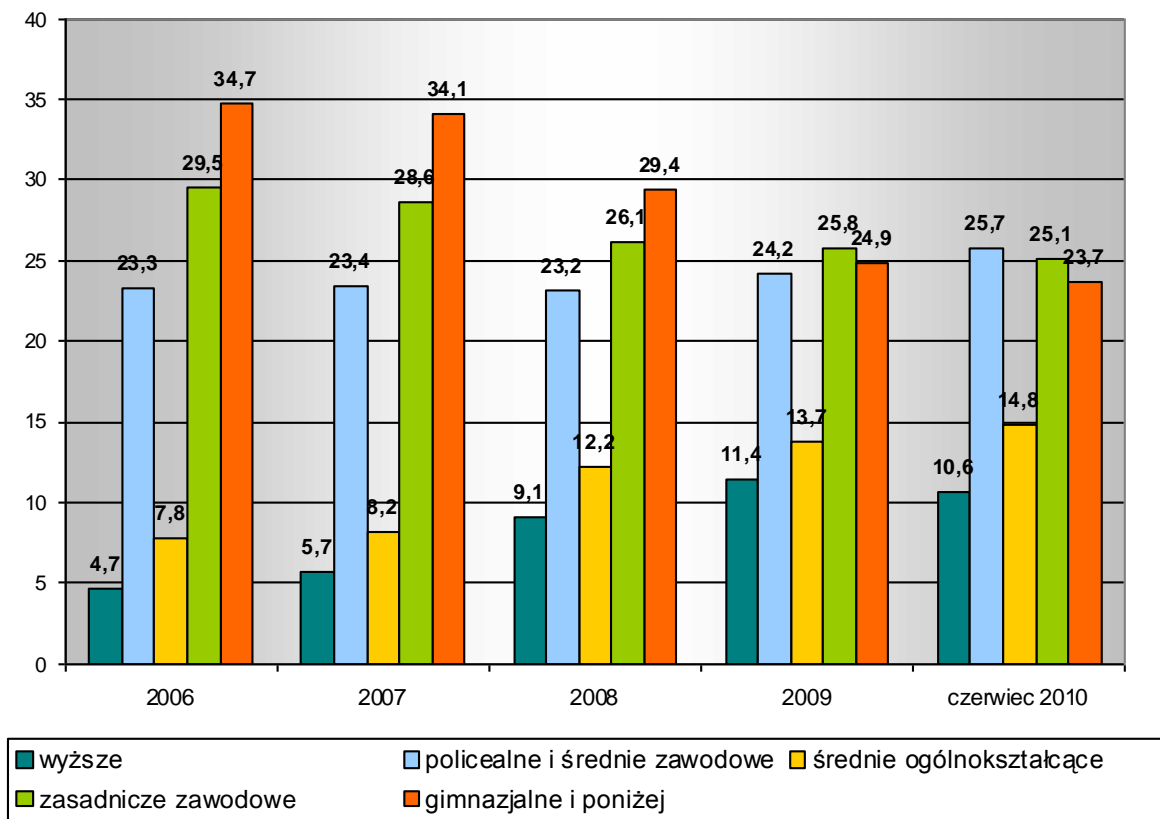
Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII									
	2006		2007		2008		2009		Czerwiec 2010	
	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %
Ogółem w tym:	<b>6402</b>	<b>100</b>	<b>4436</b>	<b>100</b>	<b>2974</b>	<b>100</b>	<b>3650</b>	<b>100</b>	<b>4086</b>	<b>100</b>
- wyższe	301	4,7	254	5,7	270	9,1	417	11,4	434	10,6
- policealne i średnie zawodowe	1494	23,3	1036	23,4	690	23,2	882	24,2	1052	25,7
- średnie ogólnokształcące	501	7,8	363	8,2	363	12,2	501	13,7	604	14,8
- zasadnicze zawodowe	1887	29,5	1269	28,6	777	26,1	940	25,8	1027	25,1
- gimnazjalne i poniżej	2219	34,7	1514	34,1	874	29,4	910	24,9	969	23,7

Począwszy od 2006 roku systematycznie malała liczba bezrobotnych o najniższym poziomie wykształcenia. W końcu grudnia 2006 roku bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili aż 34,7% ogółu bezrobotnych. W tym samym roku drugą pod względem liczebności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,5%). Bardzo niski był odsetek osób z wykształceniem wyższym (zaledwie 4,7%) i średnim ogólnokształcącym (7,8%). Od 2009 roku proporcje w strukturze wykształcenia bezrobotnych zaczęły się nieco bardziej wyrównywać. Doskonale widać to na wykresie 5.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Wykres 5. **Struktura bezrobocia według wykształcenia w latach 2006-2010**



### 2.4. Struktura bezrobocia według stażu pracy

Na przestrzeni lat 2006 – 2010 w strukturze tej dominowały osoby bez doświadczenia zawodowego oraz osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat. W poszczególnych latach odsetek osób posiadających najdłuższy staż pracy (30 lat i więcej) utrzymywał się na dość stabilnym poziomie (wahania nie przekraczały 0,6 pkt proc.). Analizując zmiany zachodzące w strukturze bezrobotnych ze stażem od 1 roku do 5 lat można zaobserwować w omawianych latach wzrastający trend. Odsetek bezrobotnych posiadających taki staż wynosił w końcu 2006 roku 17,9%. Natomiast na koniec pierwszego półrocza 2010 osoby ze stażem 1-5 lat stanowiły już 22,4% ogółu bezrobotnych. Przyjmując za punkt odniesienia rok 2006, na koniec czerwca 2010 roku we wszystkich grupach pod względem stażu pracy liczba bezrobotnych była mniejsza. Najbardziej zmalała liczba bezrobotnych bez stażu (o 652 osoby) oraz ze stażem 10 – 20 lat (o 526 osób).

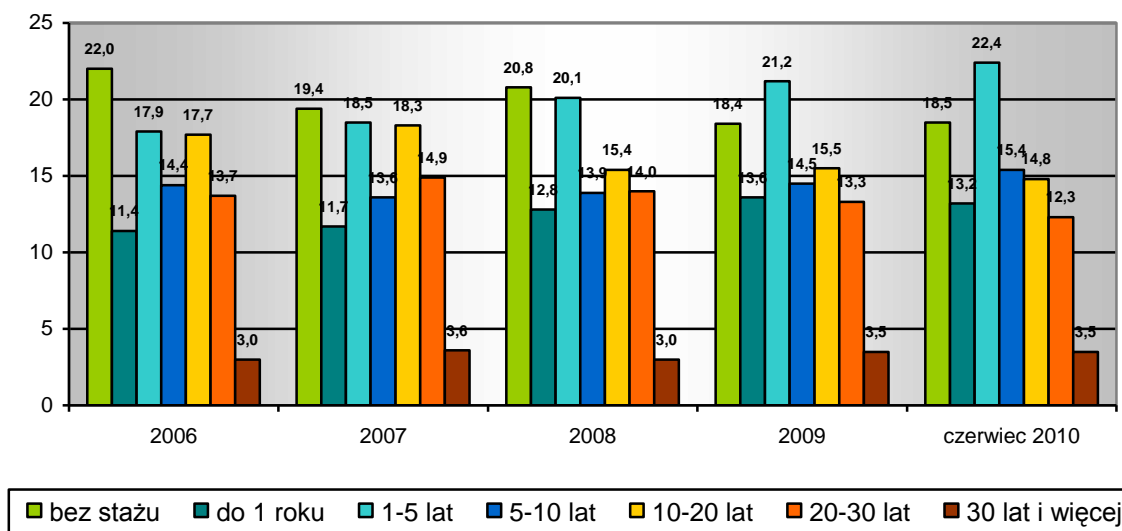


## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Tabela 6. Struktura bezrobocia według stażu pracy w latach 2006-2010

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII									
	2006		2007		2008		2009		Czerwiec 2010	
	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %
Ogółem w tym:	<b>6402</b>	<b>100</b>	<b>4436</b>	<b>100</b>	<b>2974</b>	<b>100</b>	<b>3650</b>	<b>100</b>	<b>4086</b>	<b>100</b>
- bez stażu	1408	22,0	859	19,4	619	20,8	673	18,4	756	18,5
- do 1 roku	730	11,4	517	11,7	380	12,8	496	13,6	539	13,2
- 1-5 lat	1143	17,9	821	18,5	597	20,1	775	21,2	915	22,4
- 5-10 lat	919	14,4	603	13,6	414	13,9	528	14,5	629	15,4
- 10-20 lat	1131	17,7	814	18,3	458	15,4	565	15,5	605	14,8
- 20-30 lat	879	13,7	661	14,9	416	14,0	484	13,3	501	12,3
- 30 lat i więcej	192	3,0	161	3,6	90	3,0	129	3,5	141	3,5

Wykres 6. Struktura bezrobocia według stażu pracy w latach 2006-2010





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

### 2.5. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy

Na początku badanego okresu (2006r.) największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,9%). Od 2008 roku ilość długotrwale bezrobotnych systematycznie malała i na koniec czerwca 2010 wyniosła już tylko 170 osób (4,2%). Na koniec pierwszego półrocza 2010 roku największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy w przedziale pomiędzy 3 a 12 miesięcy (53,4%). Strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2006 – 2010 przedstawiono w tabeli 7 oraz na wykresie 7.

Tabela 7. **Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2006-2010**

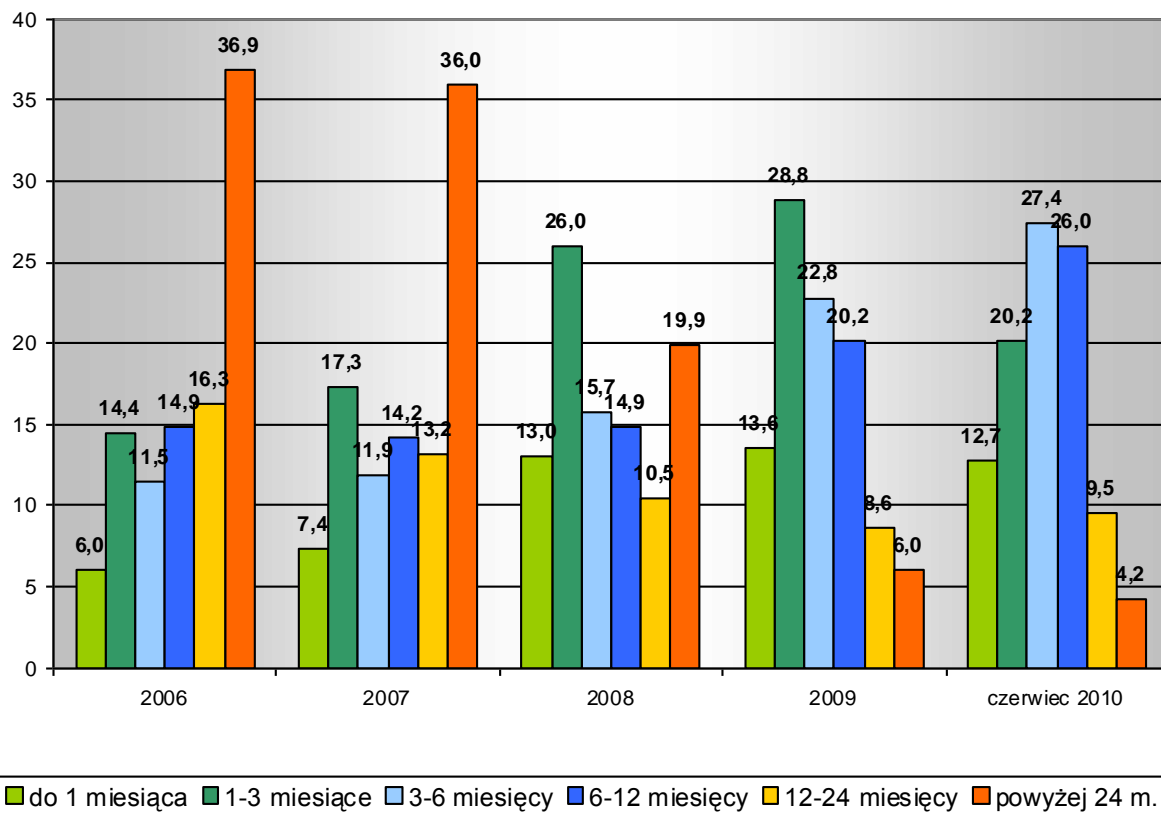
Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII									
	2006		2007		2008		2009		Czerwiec 2010	
	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	Liczba bezrobotnych	Struktura w %
Ogółem w tym:	<b>6402</b>	<b>100</b>	<b>4436</b>	<b>100</b>	<b>2974</b>	<b>100</b>	<b>3650</b>	<b>100</b>	<b>4086</b>	<b>100</b>
- do 1 miesiąca	381	6,0	329	7,4	388	13,0	495	13,6	517	12,7
- 1-3 miesiące	922	14,4	767	17,3	772	26,0	1053	28,8	825	20,2
- 3-6 miesięcy	736	11,5	527	11,9	468	15,7	832	22,8	1120	27,4
- 6-12 miesięcy	952	14,9	629	14,2	443	14,9	737	20,2	1064	26,0
- 12-24 miesięcy	1046	16,3	585	13,2	311	10,5	313	8,6	390	9,5
- powyżej 24 m.	2365	36,9	1599	36,0	592	19,9	220	6,0	170	4,2





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Wykres 7. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2006-2010



### 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim są:

- 1) pośrednictwo pracy;
- 2) usługi EURES;
- 3) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa;
- 4) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- 5) organizacja szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi pośrednictwo pracy dla zarejestrowanych osób, a w razie braku możliwości zapewnienia odpowiedniego zatrudnienia świadczy usługi poradnictwa zawodowego i umożliwia udział w zajęciach klubu pracy. Pośrednictwo pracy ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Wraz z wdrożeniem w 2008 roku standardów usług rynku pracy wyodrębniono w strukturze urzędu tzw. pośrednictwo zewnętrzne i pośrednictwo wewnętrzne. Zadaniem pośrednictwa zewnętrznego jest przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy oraz nawiązywanie kontaktów z pracodawcami. To tutaj zgłaszane są przez pracodawców oferty pracy, ustalone wymagania co do kandydatów na wolne stanowiska pracy oraz koordynowane są działania z zakresu realizacji ofert pracy przez pośrednictwo wewnętrzne. Pośrednictwo zewnętrzne odpowiedzialne jest również za organizowanie spotkań z pracodawcami, giełd i targów pracy. Ważnym zadaniem pośrednictwa zewnętrznego jest również nawiązywanie kontaktów z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy realizowane głównie poprzez wizyty pośredników u pracodawców. Pośrednictwo zewnętrzne odpowiada także za rozpowszechnianie ofert pracy m.in. poprzez umieszczanie ich na tablicach ogłoszeniowych w siedzibie Urzędu, a także na stronie internetowej PUP. Pośrednictwo wewnętrzne zajmuje się głównie doбором i kierowaniem bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach do pracodawcy na zgłoszone wolne miejsce pracy.

W latach 2006 – 2010 pośrednicy pracy pozyskali do współpracy ogółem 1703 zakłady pracy. W wyniku wizyt pracowników w zakładach pracy pozyskano 5999 miejsc pracy. W wyżej wymienionym okresie pozyskano ogółem 20770 miejsc pracy.

Tabela 8. **Pozyskane oferty pracy oraz realizacja w latach 2006-2010**

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII				
	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy (narastająco w roku)	476	412	306	338	171
Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	1466	1618	1287	1191	437
Liczba pozyskanych miejsc pracy, w tym:	5772	6629	4240	2913	1216
- liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	4954	5604	3197	2010	688

Tabela 9. **Giełdy pracy zorganizowane w latach 2006-2010**

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII				
	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Liczba zorganizowanych giełd pracy	19	23	10	6	1
Liczba bezrobotnych biorących udział w giełdach	1158	1119	339	229	64



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Działania doradców zawodowych w głównej mierze polegają na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela 10. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2006 – 2010

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.XII				
	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Liczba bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego, z tego:	307	517	1723	1531	1266
- podjęcie pracy	114	245	333	150	144
- rozpoczęcie szkolenia	149	299	358	171	46
- uczestnictwo w Klubie Pracy	9	14	100	135	12

W opisywanym okresie prowadzone były zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubu Pracy. Klub Pracy jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, napotykającym na szczególne trudności związane z podjęciem zatrudnienia, które wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji. Uczestnicy mogą w trakcie szkolenia nieodpłatnie korzystać z podręcznej biblioteczki, codziennej prasy, telefonu i faksu oraz komputerów z dostępem do Internetu. Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Zajęcia odbywają się w grupach od 7 do 12 osób. W trakcie trzytygodniowej sesji szkoleniowej uczestnicy:

- poznają swoje mocne strony i oceniają ich przydatność na rynku pracy;
- dokonują bilansu umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych;
- przygotowują się do rozmów kwalifikacyjnych;
- poznają zasady pisania dokumentów aplikacyjnych;
- opracowują strategie pokonywania barier w zatrudnieniu;
- nawiązują kontakty pomocne w znalezieniu pracy.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Tabela 11. **Działalność Klubu Pracy w latach 2006-2010**

Wyszczególnienie	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Osoby rozpoczynające udział w zajęciach w Klubie Pracy, z tego po zakończeniu:	149	141	133	132	89
- podjęcie pracy	35	50	30	12	8
- rozpoczęcie szkolenia	24	17	20	7	1

### 3.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W połowie 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował limitem środków przyznanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 11.522.100 zł. Od 2006 roku środki na ten cel wzrosły o kwotę 6.049.400 zł. Systematycznie wzrastało wykorzystanie środków od poziomu 96,8% w 2006 roku do 99,4% na koniec 2009 roku.

Tabela 12. **Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2006-2010 (w zł)**

Zadanie	Stan w dniu 31.XII				
	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Szkolenia	742 600	1 008 700	1 099 400	1 339 200	1 286 237
Prace interwencyjne	1 064 300	993 400	985 700	613 000	735 240
Roboty publiczne	212 000	270 000	444 900	596 000	600 000
Staże zawodowe	1 568 300	2 110 600	2 614 700	3 350 820	4 200 439
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 492 200	2 236 300	2 695 600	4 064 140	3 622 684
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	57 000	188 000	274 500	129 840	-



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-	20 000
Prace społecznie użyteczne	20 000	41 000	23 000	13 000	16 500
Finansowanie studiów podyplomowych	7 000	20 000	27 000	34 000	20 000
Stypendia na kontynuowanie nauki	1 000	7 000	-	-	3 000
Fundusz szkoleniowy	-	-	-	-	20 000
Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	302 300	461 200	609 200	1 123 100	980 000
Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS)	6 000	2 000	2 500	3 000	3 000
Inne zadania	-	3 000	7 000	15 000	15 000
<b>Razem limit (w zł)</b>	<b>5 472 700</b>	<b>7 341 200</b>	<b>8 783 500</b>	<b>11 281 100</b>	<b>11 522 100</b>
<b>Wykorzystanie limitu (w zł)</b>	<b>5 299 200</b>	<b>7 080 688</b>	<b>8 670 699</b>	<b>11 213 273</b>	<b>6 094 458</b>
(%)	96,8%	96,5%	98,7%	99,4%	52,9%

W ostatnich latach nielubnym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się staże zawodowe. Od 2006 roku stopniowo wzrasta zainteresowanie firm uzyskaniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wśród bezrobotnych z roku na rok wzrasta zainteresowanie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Tabela 13. Aktywizacja bezrobotnych w ramach programów rynku pracy w latach 2006 – 2010

Zadanie	Stan w dniu 31.XII				
	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Szkolenia	527	673	498	364	133
Prace interwencyjne	251	188	188	110	49
Roboty publiczne	44	50	97	78	62
Staże zawodowe	329	413	465	541	205
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	15	50	65	4	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	28	34	21	11	12
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	121	176	191	229	132
Wypożyczenie stanowiska pracy dla bezrobotnego u pracodawcy	25	36	55	80	51
<b>Ogółem</b>	<b>1340</b>	<b>1620</b>	<b>1580</b>	<b>1417</b>	<b>644</b>

W roku 2009 wskaźniki efektywności aktywnych programów rynku pracy były nieco mniejsze niż w latach poprzednich. W dużym stopniu ma to związek z niekorzystną sytuacją gospodarczą. Lokalny rynek pracy odczuł bowiem skutki tzw. kryzysu gospodarczego. Widać to chociażby po mniejszej ilości ofert pracy, które wpłynęły do PUP w tym okresie. Dane z końcówki pierwszego półrocza 2010 są jednak umiarkowanie optymistyczne. Wzrost efektywności można zaobserwować w przypadku szkoleń i staży zawodowych. Warto nadmienić, że efektywność tworzonych miejsc pracy liczona jest jako udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie po zakończeniu dofinansowania do liczby miejsc pracy, na które upłynął okres dofinansowania.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Tabela 14. Efektywność programów rynku pracy w latach 2006-2010

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.XII				Czerwiec 2010
		2006	2007	2008	2009	
Szkolenia	Liczba rozpoczynających	527	673	498	364	133
	Liczba kończących					
	/w tym z roku poprzedniego/	501	665	454	413	135
	Liczba zatrudnionych					
	/w tym z roku poprzedniego/	186	285	114	67	32
	Efektywność w proc.	37,1%	42,9%	25,1%	16,2%	23,7%
Prace interwencyjne	Liczba rozpoczynających	251	188	188	110	49
	Liczba kończących					
	/w tym z roku poprzedniego/	222	142	186	94	44
	Liczba kontynuujących zatrudnienie					
	/w tym z roku poprzedniego/	199	124	152	65	20
	Efektywność w proc.	89,6%	87,3%	81,7%	69,1%	45,5%
Roboty publiczne	Liczba rozpoczynających	44	50	97	78	62
	Liczba kończących					
	/w tym z roku poprzedniego/	35	40	65	70	21
	Liczba kontynuujących zatrudnienie					
	/w tym z roku poprzedniego/	-	-	-	18	3



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

	Efektywność w proc.	-	-	-	25,7%	14,3%
Staże zawodowe	Liczba podejmujących staż	329	413	465	541	205
	Liczba kończących /w tym z roku poprzedniego/	316	372	429	486	238
	Liczba zatrudnionych /w tym z roku poprzedniego/	151	184	157	132	69
	Efektywność w proc.	47,8%	49,5%	36,6%	27,2%	29,0%

### 3.2. Środki pozyskane na realizację projektów EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim od 2004 roku realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem nadrzędnym wdrażanych przez Urząd projektów jest wsparcie na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań przyczyniających się do zwiększenia szans zatrudnienia, warunków przedsiębiorczości, wyrównywania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. W latach 2006 – 2010 PUP realizował następujące projekty:

- „Wsparcie aktywnej młodzieży” – projekt realizowano w ramach działania 1.2 SPO RZL. Okres realizacji: 01.06.2005 – 30.06.2006. Celem projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia młodzieży, w tym absolwentom wszystkich typów szkół tak, aby nie stali się i nie pozostawali bezrobotnymi. W projekcie zaplanowano następujące formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, prace interwencyjne, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach projektu zaktywizowano łącznie 340 bezrobotnych, z czego 265 osób podniosło kwalifikacje potwierdzone zaświadczeniem. Po zakończeniu udziału w projekcie 98 beneficjentów ostatecznych podjęło zatrudnienie. Działalność gospodarczą rozpoczęło 30 osób, którym przyznano bezzwrotne dotacje na ten cel. Całkowite wydatki projektu wyniosły 1.313.879 zł.





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

---

- „EFS – szansą powrotu na rynek pracy” – projekt realizowano w ramach działania 1.3 SPO RZL. Okres realizacji: 01.06.2005 – 30.06.2006. Celem projektu było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej tak, aby nie wypadały z rynku pracy. Projekt przewidywał usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkolenia dla bezrobotnych, prace interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wsparciem objęto ostatecznie 222 beneficjentów. Kwalifikacje podniosło 163 beneficjentów ostatecznych, 43 osoby podjęły pracę, a 46 bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej. Całkowite wydatki projektu wyniosły 833.689 zł.
- „Europa wspiera młodych powiatu mińskiego” – projekt realizowano w ramach działania 1.2 SPO RZL. Okres realizacji: 01.07.2006 – 31.12.2007. Celem projektu było ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat. Projekt umożliwił aktywizację 502 osób bezrobotnych. Całkowite wydatki projektu wyniosły ogółem 2.199.292 zł. Uczestnicy projektu zostali objęci programami, które pomogły im w wejściu na rynek pracy. W projekcie przewidziano pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże zawodowe, prace interwencyjne i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- „Europejska platforma wsparcia długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim” – projekt realizowano w ramach działania 1.3 SPO RZL. Okres realizacji: 01.07.2006 – 31.12.2007. Głównym celem projektu było ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych w PUP do 24 miesięcy. Projekt umożliwił aktywizację 481 osób bezrobotnych. Całkowite wydatki projektu wyniosły ogółem 2.445.300 zł. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście lub powrót na rynek pracy poprzez następujące działania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia, prace interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

- „Zmień swoją przyszłość” – projekt realizowano w partnerstwie w ramach działania 1.5 SPO RZL. Okres realizacji: 01.02.2007 – 31.03.2008. Celem projektu było przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (nieprzerwanie ponad 24 miesiące) poprzez przygotowanie ich do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Projekt obejmował takie działania jak: warsztaty pn. „Poznaj samego siebie”, których celem było przełamanie barier psychologicznych, Indywidualne Plany Działań, szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, staże zawodowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla wszystkich uczestników projektu. W projekcie wzięło udział 37 osób z terenu powiatu mińskiego, z czego 11 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w projekcie.
- „Aktywny może więcej” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.3: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Okres realizacji: 01.01.2008 – 31.12.2013. Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W pierwszym roku realizacji projektu (01.01.2008 - 31.12.2008) uzyskano następujące rezultaty:
- 83 osoby zostały skierowane do odbycia stażu zawodowego,
  - 13 osób zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego,
  - 74 osoby uzyskały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
  - 95 osób było skierowanych na szkolenia grupowe w zakresie: księgowość budżetowa od podstaw, kasa fiskalna, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych, wizaż i stylizacja paznokci, nowoczesny handlowiec, pracownik magazynu, spawanie metodą MAG oraz spawanie elektrodami otulonymi, operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy,
  - 101 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne, m.in. samodzielny księgowy, kadry i płace, rachunkowość od podstaw dla samodzielnego księgowego bilansisty, księgowość dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, ABC Przedsiębiorczości, kasa fiskalna, podstawy obsługi komputera,



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

projektowanie wnętrz, zaawansowany kurs projektowania wnętrz, kurs kroju i modelowania krawiectwa lekkiego, wizaż i stylizacja paznokci, stylizacja fryzur, prawo jazdy kat. C, E/C, D, prowadzenie autobusów przegubowych, przewóz towarów niebezpiecznych ADR, kurs na przewóz osób i rzeczy, certyfikat przewoźnika, szkolenie dla diagnostów, glazurnik, operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy, uprawnienia do sporządzania świadectw energetycznych.

Na powyższe formy wsparcia wydatkowano łącznie kwotę 1.963.765 zł.

Realizacja projektu w okresie 01.01.2009 - 31.12.2009 pozwoliła na osiągnięcie następujących rezultatów:

- 151 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 142 osoby zostały skierowane na szkolenia grupowe: m.in. podstawy obsługi komputera, księgowość od podstaw, kasa fiskalna z obsługą komputera, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych, pracownik administracyjno-biurowy z panelem Kadry i Płace, sekretarka-asystentka dyrektora, ABC Przedsiębiorczości, komputerowa obsługa hurtowni i sklepów z kasami fiskalnymi, pracownik hurtowni i magazynu z obsługą komputera, wózków jezdniowych oraz kas fiskalnych, operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy, operator maszyn do robót drogowych,
- 19 osób ukończyło szkolenia indywidualne,
- 8 osób zakończyło staż zawodowy,
- 2 osoby ukończyły przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Na powyższe formy wsparcia wydatkowano łącznie kwotę 3.158.812 zł. W okresie od stycznia do czerwca 2010 roku w ramach projektu:

- 70 osób rozpoczęło staże zawodowe,
- 46 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na dzień 30 czerwca 2010 Urząd dysponował limitem środków EFS przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w wysokości 2.217.256 zł. W wymienionym okresie wydatkowano kwotę 1.087.967 zł.

**Tabela 15. Limity środków EFS na aktywizację bezrobotnych w latach 2006 – 2010 (w zł)**

Wyszczególnienie	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2010
Projekty EFS	1 817 600	3 318 300	1 978 300	3 158 812	2 217 256



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Tabela 16. Liczba osób rozpoczynających udział w programach EFS w latach 2006 - 2010

Wyszczególnienie	2006	2007	2008	2009	Czerwiec 2009
Staże zawodowe	93	89	83	-	70
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	-	40	13	-	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	64	134	74	151	46
Prace interwencyjne	55	20	-	-	-
Szkolenia	292	399	196	142	-

Powiatowy Urząd Pracy realizował ponadto następujące projekty konkursowe:

- „Poradnictwo zawodowe na wyciągnięcie ręki” – projekt realizowano w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Okres realizacji: 01.05.2008 – 28.02.2010. Głównym celem projektu jest zwiększenie dostępności do poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej, a także podniesienie jakości usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych. W ramach projektu Urząd zatrudnił 3 doradców zawodowych.
- „Nowa kadra – nowe możliwości” – projekt realizowany jest w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Okres realizacji: 01.05.2009 – 31.05.2011. Głównym celem projektu jest upowszechnienie usług z zakresu pośrednictwa pracy świadczonych przez tut. Urząd. Osiągnięcie tego celu możliwe będzie dzięki zrealizowaniu celów szczegółowych:



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

---

- zwiększenie dostępności do usług z zakresu pośrednictwa pracy, m.in. poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy-stażystów,
  - podniesienie jakości usług z zakresu pośrednictwa pracy, m.in. poprzez rozwój kwalifikacji pośredników pracy-stażystów.
- „Doradca na plus” – projekt realizowany jest w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Okres realizacji: 01.03.2010 – 31.12.2013. Głównym celem projektu jest upowszechnienie usług z zakresu poradnictwa zawodowego świadczonych przez tut. Urząd. Osiągnięcie tego celu będzie możliwe dzięki realizacji celów szczegółowych:
- zwiększenie dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego,
  - podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez rozwój kwalifikacji doradców zawodowych w zakresie realizowanych przez nich zadań.

#### 4. PROGRAMY SPECJALNE I INICJATYWY LOKALNE URZĘDU PRACY

W latach 2006 – 2010 Powiatowy Urząd Pracy corocznie był organizatorem Mińskich Targów Pracy. Z roku na rok targi cieszyły się coraz większym zainteresowaniem zarówno wśród lokalnych firm, instytucji szkoleniowych, jak i osób poszukujących pracy. Osoby odwiedzające targi mogły nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcami poszukującymi pracowników, zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy zarówno w kraju jak i za granicą (w ramach sieci EURES), a ponadto skorzystać z porad doradcy zawodowego i lidera klubu pracy. Dzięki współpracy z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w targach pracy uczestniczyli pracownicy ww. instytucji, którzy udzielali informacji m.in. na temat formalności związanych z rejestracją firmy, form opodatkowania i obowiązkowych składek ubezpieczeniowych. Dużym zainteresowaniem wśród odwiedzających targi cieszyło się stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy.





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010



Zdjęcie 1. Pracownicy PUP na VIII Mińskich Targach Pracy (kwiecień 2010)



Zdjęcie 2. VIII Mińskie Targi Pracy (kwiecień 2010)



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010



VII Mińskie Targi Pracy (2009)



rok)

*VII Mińskie Targi Pracy w roku 2009 – w otwarciu Targów uczestniczyli: Poseł Teresa Wargocka, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Pan Krzysztof Strzałkowski oraz Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński*



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Z inicjatywy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz Starosty Mińskiego w dniu 26 października 2005 roku odbyła się konferencja promująca program wdrażania partnerstwa lokalnego. Na spotkanie zaproszono między innymi przedstawicieli samorządu lokalnego, przedsiębiorców i reprezentantów organizacji pozarządowych. Do nawiązania współpracy w ramach partnerstwa skutecznie zachęcał uczestników spotkania pan Tadeusz Jan Zając, ówczesny Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracownicy Zespołu ds. Współpracy Regionalnej i Partnerstwa Lokalnego.

Kolejnym etapem budowania Mińskiego Partnerstwa Lokalnego było powołanie w dniu 9 lutego 2006 roku Konwentu, którego zadaniem było czuwanie nad przebiegiem spotkań związanych z budową partnerstwa w powiecie mińskim. W skład Konwentu weszli m.in. Czesław Mroczek – poseł na Sejm RP, Tadeusz Jan Zając – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (obecnie Główny Inspektor Pracy) oraz Krzysztof Michalik – Wicestarosta Miński. Wkrótce potem rozpoczęto intensywne przygotowania do zorganizowania pierwszego warsztatu Lokalnego Ożywienia Gospodarczego.

Pierwszy warsztat (A) zorganizowany w ramach Mińskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego odbył się 20 października 2006 roku w Grębiszewie k/Mińska Mazowieckiego. Zarówno to spotkanie warsztatowe, jak również następne zostały przygotowane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim panią Grażynę Borowiec i Starostę Mińskiego pana Antoniego Jana Tarczyńskiego w ścisłej współpracy z Międzynarodowym Centrum Partnerstwa „Partners Network” z siedzibą w Krakowie. Warsztat A zapoczątkował cykl spotkań, które miały na celu oprócz budowania partnerstwa pomiędzy lokalnymi władzami, przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi i społecznością lokalną, również wypracowanie i realizację projektów gospodarczych służących ożywieniu gospodarczemu powiatu mińskiego. Na spotkaniu tym, uczestnicy pracowali w pięciu grupach tematycznych, które zajmowały się takimi obszarami jak: dostęp do kapitału, środowisko gospodarcze, infrastruktura, zasoby ludzkie oraz jakość życia.

Drugi warsztat (B) odbył się 28 lutego 2007 roku. Tym razem uczestnicy w czterech grupach tematycznych prowadzili ożywione dyskusje nad takimi zagadnieniami jak: uszczelnianie przecieków, wsparcie istniejących firm, zachęcanie do tworzenia nowych firm oraz pozyskiwanie nowych firm o pożądanym profilu. Na koniec spotkania, w którym uczestniczyło blisko 100 osób, liderzy poszczególnych zespołów tematycznych zaprezentowali na forum ogólnym efekty prac w grupach.

Na trzecim warsztacie (C), który odbył się 30 marca 2007 roku, dyskutowano nad wypracowaniem wspólnej wizji powiatu. Najważniejszym punktem tego warsztatu było omówienie i wybranie kilku konkretnych projektów gospodarczych służących ożywieniu gospodarczemu. Najbardziej emocjonującym punktem programu warsztatów było głosowanie i wybór najlepszych propozycji projektów przedstawionych wcześniej przez liderów grup.





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

---

Następne spotkanie warsztatowe (C Prim) odbyło się 16 maja 2007 roku. Dyskutowano nad szczegółami projektów wybranych na poprzednim warsztacie. Bazując na schemacie opracowania projektu, omawiano między innymi cele, zasoby własne, rodzaje wsparcia, rezultaty twarde i miękkie. Ustalono również terminy dodatkowych spotkań w grupach, na których kontynuowano prace nad projektami.

Ostatni warsztat (D) z cyklu Mińskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego odbył się 29 czerwca 2007 roku. Spotkanie poświęcono prezentacji i ocenie projektów gospodarczych wypracowanych na wcześniejszych warsztatach. Liderzy grup zaprezentowali efekty wielotygodniowych prac w zespołach roboczych, po czym odbyło się końcowe głosowanie. Wszyscy uczestnicy oceniali poszczególne projekty m.in. pod względem korzyści gospodarczych, wykorzystania zasobów powiatu, kontrowersyjności, istniejących potrzeb i problemów społeczności lokalnej. Ostateczny ranking wybranych projektów gospodarczych przedstawia się następująco:

1. Mazowieckie Centrum Rehabilitacji w Rudce z reaktywacją zabytkowej kolejki konnej;
2. Centra turystyczno – kulturalne oraz sieć tras rowerowych „Rowerem po zdrowie”;
3. Powiatowe Centrum Koordynacji Kształcenia;
4. Centrum Sportów Ekstremalnych oraz Cargo Biznesu.

Warsztat D nie zamknął współpracy w ramach Mińskiego Partnerstwa Lokalnego. W grudniu 2007 roku zorganizowano konferencję podsumowującą Mińskie Warsztaty Ożywienia Gospodarczego. W dniu 13 lutego 2008 roku odbyły się konsultacje Mińskiego Partnerstwa Lokalnego. Konsultacje poświęcone były diagnozie aktualnej sytuacji związanej z wdrażaniem czterech projektów gospodarczych wypracowanych podczas warsztatów LOG. Spotkanie posłużyło ponadto wymianie doświadczeń oraz informacji na temat podjętych do tej pory działań, określeniu napotkanych barier i wyznaczeniu kierunków dalszej współpracy przy realizacji wypracowanych wcześniej projektów.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010



Zdjęcie 3. Konferencja podsumowująca Mińskie Warsztaty Ożywienia Gospodarczego  
(grudzień 2007)

Projektem w fazie realizacji jest projekt pod nazwą Powiatowe Centrum Koordynacji Kształcenia, który zakłada stworzenie centrum koordynacji kształcenia odpowiedzialnego za prawidłowy przepływ informacji pomiędzy uczniami poszczególnych szkół (szkołami), przedsiębiorcami, Starostwem Powiatowym i Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie dostępnych ofert pracy, staży zawodowych i praktyk. W pierwszym półroczu 2008 roku, zespół złożony z pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim (Partner), Centrum Kształcenia Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim (Lider) oraz Fundacji Rozwoju Przedsiębiorstw i Przedsiębiorczości „Biznes Inkubator” dopracował projekt na poziomie umożliwiającym aplikację o środki unijne. W trybie konkursowym pozyskano środki finansowe na realizację tego przedsięwzięcia w ramach działania 9.2 PO KL. Głównym celem projektu „Gotowi do zmian – młodzież szkolna na lokalnym rynku pracy” jest wdrożenie efektywnego programu poradnictwa edukacyjno – zawodowego oraz współpraca szkół prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia przez praktyczne formy nauczania w zakładach pracy. Wsparciem zostanie objętych 300 uczniów klas czwartych techników, w okresie 34 miesięcy, w zawodach technik: budownictwa, informatyk, mechanik, teleinformatyk, elektronik, ekonomista, architektury krajobrazu, agrobiznesu, kelner. Projekt będzie realizowany do 31.07.2012 roku.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

---

Od dnia 01.02.2007r. Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Mińsku Mazowieckim, Garwolinie, Łosicach, Siedlcach i Sokołowie Podlaskim realizowała projekt „Zmień swoją przyszłość”. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy (nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji), zagrożonych przez to wykluczeniem społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem grupy wiekowej 18-24 lata. Celem projektu było przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (nieprzerwanie ponad 24 miesiące) poprzez przygotowanie ich do „wejścia” lub powrotu na rynek pracy.

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy wziął czynny udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. Ogólnopolski Tydzień Kariery, to planowana jako coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej inspirująca ogólnopolskie i lokalne inicjatywy środowisk doradców zawodowych na rzecz wspomagania drogi do edukacji, zawodu, pracy i kariery.

Ogólnopolski Tydzień Kariery został zorganizowany po raz pierwszy w Polsce w dniach od 5 do 11 października. Honorowy patronat nad tym wydarzeniem objęły: Jolanta Fedak, Minister Pracy i Polityki Społecznej oraz Katarzyna Hall, Minister Edukacji Narodowej. Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa ta skierowana była zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), studentów, jak i osób dorosłych.

W dniach 5 – 9 października 2009r. w siedzibie Urzędu doradcy zawodowi udzielali porad wszystkim chętnym, bez względu na status osoby na rynku pracy. W tym samym tygodniu we wszystkich zainteresowanych szkołach gimnazjalnych na terenie powiatu, doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla uczniów, które dotyczyły planowania kariery zawodowej.



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010



Zdjęcie 4. Wizyta młodzieży w PUP podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (październik 2009)



Zdjęcie 5. Wizyta młodzieży w PUP podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (październik 2009)





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

W ramach OTK Urząd zaprosił do konkursu plastycznego szkoły podstawowe z terenu powiatu mińskiego. Konkurs pod tytułem „Kariera w kolorach tęczy” adresowany był do uczniów klas I – III oraz IV – VI szkół podstawowych. Na konkurs napłynęło bardzo wiele interesujących prac. Komisja konkursowa nagrodziła autorów najlepszych prac. Podczas ósmej edycji Mińskich Targów Pracy (24.04.2010) zorganizowano wystawę wszystkich dzieł nadesłanych na konkurs.



Zdjęcie 6. Wręczenie nagród laureatom konkursu "Kariera w kolorach tęczy" (18 lutego 2010)



Zdjęcie 7. Organizatorzy z laureatami konkursu "Kariera w kolorach tęczy" (18 lutego 2010)



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

Na podstawie art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2009 roku realizował działania zmierzające do uruchomienia w tut. Urzędzie Centrum Aktywizacji Zawodowej jako wyspecjalizowanej komórki organizacyjnej, która ukierunkowana jest na świadczenie podstawowych usług rynku pracy. Na potrzeby CAZ – u zmodernizowana została sala obsługi dla osób bezrobotnych, w której wyodrębniono sześć stanowisk pracy dla pośredników pracy i jedno stanowisko dla specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Bezrobotni obsługiwani są według miejsca zamieszkania. Do zadań nowo utworzonego Centrum należy przede wszystkim pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń oraz pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach założonego celu starają się kreować aktywne postawy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Centrum Aktywizacji Zawodowej, które formalnie rozpoczęło działalność z dniem 1 stycznia 2010 roku, było jednym z pierwszych tego typu centrów na Mazowszu.



*Uroczyste otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej w dniu 15 stycznia 2010 r. z udziałem Pani Czesławy Ostrowskiej – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Starosty Mińskiego Antoniego Jana Tarczyńskiego oraz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim Pani Grażyny Borowiec*



## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010



Zdjęcie 8. Uroczyste otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej (15 stycznia 2010)



Zdjęcie 9. Otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej (15 stycznia 2010)





## RAPORT O REALIZACJI ZADAŃ POWIATU MIŃSKIEGO 2006-2010

W opisywanym okresie Urząd kontynuował współpracę z Gminnymi Centrami Informacji, Ośrodkami Pomocy Społecznej i Ochotniczym Hufcem Pracy. Współpraca polegała m.in. na popularyzacji usług Urzędu w poszczególnych gminach, bieżącej wymianie informacji, poprawie dostępu do informacji o realizowanych przez PUP projektach współfinansowanych ze środków EFS.

Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami szkoleniowymi tj. Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego, Ośrodkiem Centralnego Szkolenia Maszynistów, Centrum Edukacyjnym MAK – BUD „OMEGA” w Mińsku Mazowieckim.

W latach 2006 – 2010 Urząd współpracował także z innymi instytucjami, zarówno z sektora rządowego jak i pozarządowego. W wielu przypadkach współpraca dotyczyła pomocy w promocji projektów EFS skierowanych do osób bezrobotnych, niepełnosprawnych i pracodawców. PUP niejednokrotnie pomagał również w rekrutacji beneficjentów ostatecznych.



Zdjęcie 10. Dyrekcja i pracownicy Urzędu na Gminnych Targach Pracy w Siennicy (21 maja 2010)